Experte/in für Employer Branding & Personalentwicklung

Angewandtes HR-Management

Das vorliegende Angebot aus dem Bereich Angewandtes HR-Management reagiert auf den gestiegenen Bedarf nach Mitarbeitern im Bereich Personal, deren Aufgabe es ist, Konzepte und Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung und Mitarbeitergewinnung zu entwickeln und umzusetzen. Diese Schnittstellenaufgabe ist sehr vielseitig, da Sie mit allen Bereichen und Führungskräften im Unternehmen zusammenarbeiten werden. Sie arbeiten gemeinsam an der Attraktivität des Arbeitgebers und können so aktiv Prozesse im Personalmarketing, die Zusammenarbeit und die Rahmenbedingungen von Beschäftigung sinnstiftend gestalten sowie Teams mit aufbauen.
Eine gute Gelegenheit für „Quereinsteiger“, die ihre berufliche Karriere selbst in die Hand nehmen und ein interessantes Betätigungsfeld mit sehr guten Zukunftsaussichten suchen.

Das Angebot

In 15 Modulen vermitteln Trainer und Dozenten aus der Wirtschaft aktuelles Wissen, das Sie in 2 praxisrelevanten Projektarbeiten erproben und anwenden können. Sie erhalten begleitendes, vertiefendes Skript- und eLearningmaterial.
Durch die integrierte Moderationsausbildung sind sie in der Lage, Situationen der Zusammenarbeit und Meetings konstruktiv und ergebnisorientiert zu leiten. Im optionalen Karrierecoaching klären Sie, welches Unternehmen zu Ihnen passt und wir untestützen Sie aktiv bei der Kontaktherstellung.

Die Einführug und das Training zentraler Arbeitstechniken, wie z.B. Projektmanagement, runden Ihr Portfolio ab. Mit diesem Handwerkszeug können Sie auf attraktive Arbeitsangebote im Bereich HR-Management reagieren und beruflich einsteigen.

Teilnehmen können Hochschulabsolventen der Geistes-, Wirtschafts- und Rechtswissenschaften, Studienabbrecher (nach Eignung) sowie Fachkräfte mit abgeschlossener Berufsausbildung und mindestens 5 Jahren Berufserfahrung.

„Zusammenarbeit soll und muss Spaß machen – jeden Tag!“ Wir zeigen Ihnen wie!

Ihr Nutzen

- Sie erwerben fundiertes, aktuelles Wissen für Personalentwickler/innen mit Schwerpunkt Employer Branding
- Sie verfügen über Konzepte, Handlungsstrategien und Vorgehenspläne zur aktiven Gestaltung von Veränderungsprozessen in Unternehmen
- Sie steigern Ihr souveränes und kooperationsorientiertes Handeln als Vorbereitung auf zukünftige Praxissituationen
- Sie verfolgen Ihre persönlichen beruflichen Zielsetzungen strukturiert und step-by-step
- Sie kennen Ihre Stärken und Schwächen und können in Praxissituationen damit souverän umgehen
- Sie erlangen Sicherheit, weil Sie von Praktikern für die Praxis gelernt haben
- Sie werden Teil eines über Jahrzehnte gewachsenen Netzwerkes
- Sie profitieren von der Unterstützung durch unsere Coaches, Jobscouts und Trainer/innen

i.b.s. human resources . Leutragraben 2-4 . 07743 Jena
Fon: (03641) 37 68 66 . Fax: (03641) 37 68 77 . Mail: ibs.jena@ibs-network.de

ibs.jena@ibs-network.de

Ihr Programm

1. **HR-Management im Unternehmen**
   HRM als business partner / Teilgebiete des HRM / Akteure & Aufgabenschwerpunkte / Erwartungen an und Zielgruppen des HRM / Aktuelle Herausforderungen, Trends und Lösungen
2. **Selbst- und Komplexitätsmanagement**
   Persönliche Zielklärung / Profilierung des eigenen Leistungsangebotes / Strategieentwicklung / Arbeitstechniken / Zukünftige Rolle & Positionierung
3. **Das Konzept des Employer Branding**
   Brand Management / Ziele, Aufgaben, Akteure / Employer Branding & Personalmarketing / Zukunftsweisende Konzepte / Implementierungsprozesse
4. **Personalmanagement und Personalentwicklung**
   Aufgabenabgrenzung / Personalentwicklungszyklus / Innerbetriebliche Weiterbildung / Weiterbildungsformate / Lernpsychologie / eLearning – Möglichkeiten & Grenzen
5. **Personalentwicklung als Organisationsentwicklung und Bestandteil des Qualitätsmanagements**
   Grundlagen Changemanagement / change agents / Messbarkeit der Auswirkungen von PE-Maßnahmen / Verhaltenstrainings für change agents
6. **Arbeitstechniken für (Organisations-/Personal-) Entwickler**
   Agiles Projektmanagement / Arbeitsformate in OE & PE / Kollaborative Arbeitsformen (design thinking, Kreativitätstechniken ...)
7. **Konzepte und Instrumente der Mitarbeiterbindung und -gewinnung**
   Funktionsweise der Mitarbeiterbindung / Gesellschaftliche Umfeldfaktoren / Bewerberverhalten / Personalmarketing / Arbeitsinstrumente des Personalmarketings
8. **Unternehmenskultur, Führung, Zusammenarbeit und (Unternehmens-) Kommunikation**
   Merkmale, Manifestationen, Einflussfaktoren, Akteure & Treiber der Unternehmenskultur / Führungsrolle & Positionierung / Big 5 Führungsinstrumente / Leistungsorientierte Führung / Mitarbeiterbindung durch Führung / Kommunikation: Hintergründe, Anlässe, Konfliktbearbeitung, interne & externe Kommunikationsstrategien
9. **IT-gestützte Personalentwicklung**
   Employer Branding mit der Kollaborative Teamsoftware TEAMPROVIDER 7.5
10. **Moderationsausbildung**
11. **Rechtsgrundlagen für das HR-Management**
12. **Praxistraining Personalentwicklung**
13. **Grundlagen Lohn- & Gehaltsabrechnung**
14. **2 praxisrelevante Projektarbeiten**

Termine

04.03.2019 bis 07.06.2019
03.06.2019 bis 02.09.2019
16.09.2019 bis 20.12.2019

(08:30 Uhr bis 16:30 Uhr)

Durchführungsort

Leutragraben 2-4, 07743 Jena

Leistungen

- Standortbestimmung (zu Beginn des Programms)
- Vermittlung von aktuellem, praxisorientiertem Wissen
- Präsenztraining, Projektarbeiten, Skripte, begleitendes Individualcoaching, ergänzende eLearning-Einheiten
- Projektmanagement-Plattform
- Professionell moderierte, kollegiale Beratung
- Zertifikatsprüfung
- Zertifikat, Teilnahmebescheinigung & Leistungsnachweise für ausgewählte Arbeitstechniken
- Unterstützung durch Coaching und Unternehmensnetzwerk

Anmeldung erfolgt über
***www.ibs-network.de* (Buchungsportal) oder**
per Telefon (03641/376866)

Teilnehmerzahl: maximal 15 Teilnehmer/innen (Reihenfolge der Anmeldung entscheidet)

Bei Vorliegen der individuellen Voraussetzungen ist eine Förderung durch die Bundesagentur für Arbeit möglich.
Kosten für Privatzahler oder entsandte Mitarbeiter/innen aus Unternehmen auf Anfrage.

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen.

Angewandtes HR-Management mit

i.b.s. HUMAN RESOURCES